

LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES ESTRANGERES DE RÈGIM NO COMUNITARI

Règim general de contractació de persones estrangeres

Les empreses que necessitin cobrir determinats llocs de treball poden contractar les persones de països no comunitaris. Cal diferenciar el procediment a seguir per a la contractació de les persones autoritzades a residir a Espanya i/o Catalunya, del de les persones que per poder ser contractades obligatòriament han d'estar en els seus països d'origen.

1. Contractació de persones estrangeres amb autorització de residència

Es pot contractar persones estrangeres que estiguin autoritzades a residir a Espanya.

Inici del procediment i lloc de tramitació

Sempre serà l'empresa qui iniciarà aquest procediment. Des del dia 1 d'octubre de 2009 la documentació s'ha de presentar al SOC (www.oficinadetreball.gencat.cat)

Requisits que han de complir les persones

Tenir vigent la seva autorització de residència i haver residit com a mínim un 1 al territori espanyol, excepte que la causa que va autoritzar la residència sigui per reagrupament familiar i el grau de parentiu amb la persona reagrupant no sigui ni de cònjuge ni de fill o filla (en aquest supòsit no es tindrà en compte el temps de residència.)

Important: Les persones autoritzades a residir per reagrupament familiar, el grau de parentiu de les quals amb la persona reagrupant sigui de cònjuge o de fill i filla, poden treballar sense més tràmits que els propis derivats dels contracte laboral.

Estar en possessió de la titulació, si cal, homologada degudament.

No tenir antecedents penals a Espanya, ni als països anteriors de residència per delictes existents en l'ordenament espanyol.

En tots aquests supòsits no es tindrà en compte la situació nacional d'ocupació.

Requisits que han de complir les empreses

Han de garantir a la persona treballadora una activitat continuada durant el període de vigència de l'autorització de residir i treballar.

Les empreses sol·licitants han de tenir formalitzada la seva inscripció en el règim corresponent del sistema de la Seguretat Social i trobar-se al corrent de les seves obligacions tributàries. Se les podrà sol·licitar que acreditin els mitjans econòmics, materials i personals de què disposen per al seu projecte empresarial. Les condicions fixades en l'oferta de treball han de ser acords amb les establertes per la normativa vigent per a la mateixa activitat i categoria professional.

2. Contractació de persones estrangeres als països d'origen

Es podrà contractar una persona estrangera en el país d'origen quan l'empresa necessiti fer aquesta contractació i la situació nacional d'ocupació ho permeti. Es

podrà fer a través del procediment general, o bé quan el lloc ofert es correspongui amb una ocupació de les que es recullen a la [gestió col·lectiva de contractacions en origen](#).

Autoritzacions temporals de residència i treball per compte aliè

La durada de la primera autorització temporal de residència i treball per compte aliè és d'1 any i pot limitar l'activitat econòmica i l'àmbit territorial. Aquesta autorització inicial es pot prorrogar per dos períodes de 2 anys cadascun d'ells.

Les renovacions no tenen limitacions ni d'àmbit geogràfic ni d'activitat econòmica, és a dir, les persones amb una autorització de residència i treball renovada poden treballar en qualsevol indret de l'Estat i en qualsevol ocupació.

Si la persona ha residit legalment a Espanya durant 5 anys consecutius pot obtenir la residència de llarga durada. Aquesta autorització de residència de llarga durada, permet a les persones estrangeres treballar en igualtat de condicions que la resta de persones treballadores.

Requisits que han de complir les persones

No trobar-se a Espanya ni residir-hi.

Estar en possessió de la titulació, si cal, homologada degudament.

No tenir antecedents penals a Espanya, ni als països anteriors de residència per delictes existents en l'ordenament espanyol.

Requisits que han de complir les empreses

Garantir a la persona treballadora una activitat continuada durant el període de vigència de l'autorització de residir i treballar.

Les empreses sol·licitants han de tenir formalitzada la seva inscripció en el règim corresponent del sistema de la Seguretat Social i trobar-se al corrent de les seves obligacions tributàries. Es podrà sol·licitar a les empreses que acreditin els mitjans econòmics, materials i personals de què disposen per al seu projecte empresarial.

Les condicions fixades en l'oferta de treball han de ser acords amb les establertes per la normativa vigent per a la mateixa activitat, categoria professional i localitat.

Inici del procediment i lloc de tramitació

Sempre serà l'empresa qui iniciarà aquest procediment. Des del dia 1 d'octubre de 2009 la documentació s'ha de presentar al SOC www.oficinadetreball.gencat.cat

Quan una empresa necessita cobrir un lloc de treball d'una de les ocupacions compreses al catàleg de difícil cobertura, sense més tràmits pot gestionar directament la seva oferta en l'oficina del SOC corresponent. Si l'ocupació no es troba en aquest catàleg, l'oferta s'ha de gestionar a través d'una oficina de Treball (OT). Si l'oferta es gestiona, però no es pot cobrir per insuficiència de persones demandants inscrites adequades i disponibles, l'OT emetrà una certificació en aquest sentit. Amb aquesta certificació emesa per l'OT sobre la insuficiència de demandants d'ocupació adequats i disponibles per acceptar l'oferta també es pot iniciar el procediment per a la contractació en origen.

Més informació

Servei d'Ocupació de Catalunya:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/empreses/estrangeria/index.html

Ministeri de Treball i Immigració: <http://extranjeros.mtin.es/es/index.html>

Gener 2010